

成都宏科电子科技有限公司高端人才招聘 服务机构选聘（第二次）比选公告

成都宏科电子科技有限公司作为比选人，根据工作需要，通过公开比选方式确定高端人才招聘服务机构选聘项目（第二次）的供应商。现将有关事项告知如下：

一、项目名称

成都宏科电子科技有限公司高端人才招聘服务机构选聘（第二次）。

二、服务内容及要求

（一）服务内容

招聘服务机构根据公司所提供的高端人才职位、岗位职责、任职要求等提供适合公司工作需求的候选人和简历。招聘服务机构向公司提供与公司高端人才招聘相关服务，包括但不限于：

1. 岗位分析与需求梳理

（1）深入了解公司高端人才的需求、工作职责、任职要求、工作环境与发展路径，协助公司完善岗位说明书。

（2）根据公司战略规划与业务需求，明确招聘目标与人才画像，精准定位目标候选人。

2. 招聘渠道拓展与资源整合

（1）制定多元化的招聘渠道策略，包括但不限于专业招聘网站、行业论坛、高校合作、人才市场、社交媒体等，确保广泛覆盖潜在候选人。

(2) 整合自身资源，挖掘行业内优质人才，建立专属人才库，为公司提供丰富的人才储备。

3. 候选人搜寻与筛选

(1) 根据岗位要求，运用专业搜索工具与技术，精准搜寻符合要求的候选人，确保候选人质量与数量。

(2) 对候选人进行初步筛选，包括简历筛选、背景调查、初步沟通等，筛选出符合岗位基本要求的候选人进入面试环节。

4. 面试组织与评估

(1) 协助公司安排面试流程，包括面试时间、地点、方式的协调与通知，确保面试工作顺利开展。

(2) 提供专业的面试评估工具与方法，协助公司对候选人进行综合评估，包括专业能力、综合素质、团队协作能力、沟通能力等方面，为公司提供客观、全面的评估意见。

5. 薪酬谈判与录用跟进

(1) 根据公司薪酬体系与市场行情，协助公司与候选人进行薪酬谈判，确保双方达成一致。

(2) 跟进录用流程，包括录用通知发放、入职手续办理、入职培训安排等，确保候选人顺利入职。

6. 项目管理与沟通协调

(1) 指定专人负责项目全程管理，定期向公司汇报招聘进度，及时反馈问题与解决方案，确保招聘工作有序推进。

(2) 加强与公司内部各部门的沟通协调，确保招聘工作与公司业务需求紧密结合，为候选人提供良好的招聘体验。

（二）服务期限

自合同签订之日起1年。

（三）项目预算

☒本项目以服务费的形式确定价格，最高限价为服务费率 20%(含税)，服务费=候选人的年薪×服务费率。

三、比选申请人资格要求

1.参加本项目的比选申请人应当具备以下规定的条件：

- （1）具有独立承担民事责任的能力；
- （2）具有良好的商业信誉和健全的财务会计制度；
- （3）具有履行合同所必须的设备和专业技术能力；
- （4）具有依法缴纳税收和社会保障资金的良好记录；
- （5）参加本次比选活动前三年内，在经营活动中没有重大违法记录、未因重大执业质量等问题受到国资委通报或行业协会严肃处理；
- （6）法律、行政法规规定的其他条件。

2.本项目提出的特定资格条件：

- （1）具备行政主管部门颁发的《人力资源服务许可证》；
- （2）近3年（2022年1月1日至比选截止之日）完成1个国企中高端（部门负责人及以上）岗位成功交付案例。

注：以上资料需加盖单位鲜章。

3.本项目☐接受/☒不接受联合体参加比选。

四、报名及比选文件的获取

2025年9月3日至2025年9月8日 09:00-17:00（北京

时间) 在四川能源天府阳光采购服务平台 (<http://scny.tfygcgfw.com/>) 上获取。比选人不提供文件获取的其他方式。

五、比选申请文件递交时间及地址

1.比选申请文件为 1 套正本, 2 套副本(副本可打印或采用正本的复印件) 及比选申请文件的电子版(U 盘, 与正本内容一致) 1 套。

2.比选申请文件须在密封后于 2025 年 9 月 9 日 10:00 时前报送至本项目开标室:

☒成都宏科电子科技有限公司本部成都经济技术开发区(龙泉驿)星光中路 20 号

六、发布公告的媒介

本公告在:成都宏科电子科技有限公司(<http://www.chinahongke.com/>)、宏明电子股份有限公司(<http://www.chinahongming.com>)、天府阳光采购服务平台(<https://www.tfygcgfw.com/>) 上发布。

七、联系方式:

比选人: 成都宏科电子科技有限公司

地 址: 成都经济技术开发区(龙泉驿)星光中路 20 号

联系人: 梁老师

电 话: 02884847220 18848427057

特别提示: 比选人公示的联系方式作为本项目取得比选

文件的唯一渠道，请各位潜在比选申请人注意辨别，谨防假冒、欺诈。因错信非公示联系方式导致的损失，比选人概不承担。